



charta der vielfalt



rps training & consulting GmbH

zertifiziert nach DIN EN ISO 9001 und trägerzulassen nach AZAV

DIVERSITY MANAGEMENT POLICY

der

rps training & consulting GmbH

Unterzeichner der Charta der Vielfalt

Informationen zur rps training & consulting GmbH:
www.rps-europa.eu

Scannen Sie den rechts stehenden QR Code,
um alles über uns zu erfahren



WARUM WIR UNS ZU DIVERSITY BEKENNEN:

Viele Mitglieder des Teams der rps training & consulting GmbH wissen, was es heißt, anders zu sein:

- Migrationshintergrund
- Beeinträchtigung der Lebensqualität durch Behinderung
- Mitgliedschaft in einer nicht in der in der Bundesrepublik Deutschland vorherrschenden Religionsgemeinschaft

Zugegebener Weise sind dies nur einige Aspekte im Anders sein, aber diese Aspekte haben uns gezeigt, dass man vielfältige Herausforderungen zu meistern hat, wenn man anders ist. Diese Erkenntnisse haben uns aber dazu gebracht, als einer von derzeit 1.700 Organisationen in Deutschland die Charta der Vielfalt zu unterzeichnen und somit zu einem Botschafter in Sachen Diversity Management zu werden.

WOZU BEKENNEN WIR UNS IM RAHMEN DER CHARTA DER VIelfALT:

Im Rahmen der Charta der Vielfalt werden wir

1. eine **Organisationskultur pflegen**, die von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung jeder und jedes Einzelnen geprägt ist. Wir schaffen die Voraussetzungen dafür, dass Vorgesetzte wie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter diese Werte erkennen, teilen und leben. Dabei kommt den Führungskräften bzw. Vorgesetzten eine besondere Verpflichtung zu.
2. unsere **Personalprozesse überprüfen** und sicherstellen, dass diese den vielfältigen Fähigkeiten und Talenten aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie unserem Leistungsanspruch gerecht werden.
3. die **Vielfalt der Gesellschaft innerhalb und außerhalb der Organisation anerkennen**, die darin liegenden Potenziale wertschätzen und für das Unternehmen oder die Institution gewinnbringend einsetzen.
4. die Umsetzung der Charta zum **Thema des internen und externen Dialogs** machen.
5. über unsere Aktivitäten und den Fortschritt bei der Förderung der Vielfalt und Wertschätzung jährlich **öffentlich Auskunft geben**.
6. unsere **Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter** über Diversity informieren und sie bei der Umsetzung der Charta einbeziehen.

Wir sind überzeugt: Gelebte Vielfalt und Wertschätzung dieser Vielfalt hat eine positive Auswirkung auf die Gesellschaft in Deutschland.

WIE WIR DIE WELT VERÄNDERN:

Wir wollen die Welt dahingehend verändern, dass anders sein endlich gesellschaftlich akzeptiert wird. Natürlich sind wir dabei nicht so naiv zu glauben, dass wir als „kleines“ Unternehmen alle Aspekte des Diversity Management umsetzen können und allein die Welt verändern können. Unser Engagement beschränkt sich deshalb [derzeit] auf die folgenden Aspekte:

- Prozesse im Recruiting sowie bei Beförderungen geschlechtsneutral gestalten
 - Führungskräfte trainings mit Fokus auf unbewusste Vorurteile
 - Flexible Arbeitszeitmodelle sowie Gesundheitsmanagement anbieten
 - Interkulturelle sowie interreligiöse Trainings anbieten
 - Menschen mit Schwerbehinderung fördern sowie mit Behindertenorganisationen kooperieren
- Religiöse Feiertage beachten und Religiosität beim Essen, Trinken und gemeinsamen Feiern beachten

Zugegen nur ein Anfang, aber: Rom wurde auch nicht an einem Tage errichtet. Es ist also noch Hoffnung.

„Was wir zu lernen haben ist so schwer und doch so einfach und klar: Es ist normal verschieden zu sein.“

Richard von Weizsäcker, Bundespräsident a.D.

Noch Fragen?

rps training & consulting GmbH
Andreaskloster 16
50667 Köln

Tel.: +49-221-292191163
Fax: +49-221-292191162
E-Mail: info@rps-europa.eu

eingetragen beim:
Amtsgericht Köln unter der
Handelsregisternummer HR B 80708